T.C.
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

T.C. Sayıştay Başkanlığı, Bilgi İşlem Birim Başkanlığında istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6. maddesine dayanılarak, 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "*Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik*" in 8. maddesi uyarınca, sözlü sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre **2 (iki)** Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

Grup ve Pozisyonlarına Göre Alınacak Sözleşmeli Bilişim Personeli Tablosu				
Katı	**Grubu**	**Bilişim Personeli Pozisyonu**	**Alınacak Personel Sayısı**	**Sınava Çağırılacak Aday Sayısı**
4 kata kadar	B	Kıdemli .Net Yazılım Geliştirme Uzmanı ve Çözüm Mimarı	1	10
2 kata kadar	D	Yazılım Geliştirme Uzmanı (.Net)	1	10
		Toplam	2	20

2025 ve 2026 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında alınan KPSSP3 puanının yüzde 70 (yetmiş)'i (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır.) ile YDS veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen puanın yüzde 30 (otuz)'unun toplamı esas alınarak (YDS veya dengi puanını ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır) yapılacak sıralamaya göre en yüksek puana sahip adaydan başlanarak her grup için alınması öngörülen sözleşmeli bilişim personeli sayısının **10 (on) katı aday,** Başkanlığımız tarafından gerçekleştirilecek olan sözlü sınava çağrılacaktır. Yapılacak olan sözlü sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre sözleşmeli bilişim personeli istihdam edilecektir.

İnönü Bulvarı (Eskişehir Yolu) No:45 06520 Balgat Çankaya / ANKARA Telefon:
(0 312) 295 30 00 Faks: (0 312) 295 40 94
e-posta: sayistay@sayistay.gov.tr Elektronik Ağ: www.sayistay.gov.tr

I. BAŞVURU ŞARTLARI

A. GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde sayılan genel şartları taşımak,

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, **(Bu kısımda belirtilen bölüm mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katına kadar başvuru yapabilirler.)**

d) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçmeyecekler için en az 3 (üç) yıl, diğerleri için en az 5 (beş) yıl mesleki tecrübeye sahip bulunmak, **(Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ve Sosyal Sigortalar Kurumuna tabi özel kesimde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),**

e) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi ve güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,

f) Hizmetin gerektirdiği niteliklere, muhakeme yeteneğine ve temsil kabiliyetine sahip olup yoğun iş temposuna ayak uydurabilme ve takım çalışmasına yatkın olmak,

g) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, ertelemiş veya muvazzaf askerlik hizmetinden muaf ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

h) Sayıştay Başkanlığı tarafından yaptırılacak güvenlik soruşturmasından olumlu sonuç almak.

B. ÖZEL ŞARTLAR

Başvuru genel şartlarına ilave olarak başvurulacak pozisyonlar için aşağıdaki özel şartlar aranacaktır.

1. Kıdemli .Net Yazılım Geliştirme Uzmanı ve Çözüm Mimarı (B Grubu)
(1 Kişi – Tam Zamanlı – Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya milli güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında yahut en az 5.000 (beş bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektör sistem merkezlerinde yazılım geliştirme alanında en az 10 (on) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,

b) Aşağıda yer alan eğitimlerden en az üçünü aldığını belgelemek:

- Web Uygulamaları Güvenliği
- Veri tabanı Güvenliği
- Microsoft Sistemleri Güvenliği
- Unix/Linux Güvenliği
- Microsoft Azure DevOps
- Güvenli Yazılım Geliştirme
- Proje Yönetimi
- SPICE (Software Process Improvement and Capability Determination)

c) .NET Framework, .NET Core, ASP.NET, C#, MVC teknolojileri ile uygulama geliştirme konusunda ileri seviyede bilgi ve tecrübeye sahip olmak ve bu teknolojilerle en az 10 (on) yıl uygulama geliştirme deneyimini belgelemek,

d) İlişkisel veritabanı sistemleri konusunda en az 10 (on) yıl deneyim sahibi olmak,

e) MS SQL Server, PostgreSQL ve/veya Oracle veritabanları ile uygulama geliştirme ve SQL konusunda ileri seviyede bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

f) API Gateway araçlarından en az birinin yönetimi, yapılandırılması ve entegrasyonu konusunda en az 2 (iki) yıl deneyim sahibi olmak,

g) API güvenliği, erişim yetkilendirme ve kimlik doğrulama, trafik yönetimi, yönlendirme, izleme ve hata yönetimi konularında tecrübe sahibi olmak,

h) Azure DevOps ve benzeri araçlar kullanılarak Sürekli Entegrasyon/Sürekli Dağıtım (CI/CD) süreçlerinin tasarlanması, uygulanması ve yönetimi konusunda en az 2 (iki) yıl deneyim sahibi olmak,

i) .NET teknolojileri kullanılarak masaüstü ve çok katmanlı, web tabanlı uygulamalar geliştirmiş olmak,

j) JavaScript ve JavaScript framework/kütüphanelerinden en az biri (Vue.js, Angular, React, jQuery) ile HTML ve CSS gibi web teknolojileri konusunda ileri seviyede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

k) İlişkisel olmayan (NoSQL) veritabanları (MongoDB vb.) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

l) Geniş ölçekli, ölçeklenebilir, çok katmanlı ve kurumsal web tabanlı uygulamaların tasarlanması ve geliştirilmesi ile web servisleri, SOAP, WCF, REST API ve mikroservis mimarileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

m) Uygulama sunucusu (IIS) kurulumu, yapılandırılması, yönetimi ve web uygulamalarının yayınlanması (deployment) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

n) Linux/Unix işletim sistemleri konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,

o) En az bir kurumsal web tabanlı sistemin tasarlanması, geliştirilmesi ve yönetilmesinde aktif görev almış olmak,

p) Proje yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

q) Teknik şartname hazırlama konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

r) Microsoft Visio, Enterprise Architect, Draw.io veya benzeri araçlardan en az biri kullanılarak UML tabanlı yazılım modelleme konusunda tecrübe sahibi olmak,

s) Kubernetes ve konteynerleştirme teknolojilerinin kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,

t) Yapay zekâ modelleri kullanılarak ajan tabanlı (agentic) yazılım geliştirme, Ollama ve benzeri araçların kurulumu ve yönetimi ile açık kaynaklı yapay zekâ modellerinin kullanımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak; RAG (Retrieval-Augmented Generation / Getirim Destekli Üretim) uygulamaları konusunda bilgi sahibi olmak,

u) Uygulama performansını artırmaya yönelik önbellekleme ve veri yönetimi teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak (Redis vb.),

v) Birim testi (Unit Test) geliştirme ve uygulanması konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

w) Kurumsal yazılım mimarisi (Enterprise Software Architecture), tasarım desenleri (Design Patterns), nesne yönelimli programlama (Object-Oriented Programming – OOP) ve ORM teknolojileri (özellikle Entity Framework) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

x) Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme süreçleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

y) Yazılım geliştirme süreçlerinde teknik dokümantasyon oluşturma ve güncel tutma konusunda tecrübe sahibi olmak,

z) Git ve Azure DevOps (TFS) gibi versiyon kontrol ve DevOps araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

aa) Tercihen Android ve/veya iOS platformları için uygulama geliştirme deneyimine sahip olmak,

bb) Tercihen yüksek performanslı ve ölçeklenebilir sistemlerin mimari tasarımı, geliştirilmesi ve hayata geçirilmesinde görev almış olmak.

2. Yazılım Geliştirme Uzmanı (.Net) (D Grubu)
(1 Kişi – Tam Zamanlı – Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya milli güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında yahut en az 1.000 (bin) iç veya 3.000 (üç bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde yazılım geliştirme alanında en az 3(üç) yıl çalıştığını belgelemek,

b) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde en az bir kurumsal web tabanlı sistemin geliştirilmesinde aktif görev almış olduğunu belgelemek,

c) İş akışı otomasyonu ve yapay zekâ uygulama geliştirme araçlarından (n8n, Make, Node-RED, Dify, Flowise vb.) en az birinde ve ajan tabanlı (agentic) yazılım geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

d) Design Pattern, Object Oriented Programing konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

e) .Net, ASP.NET, C#, MVC, Entity Framework ile yazılım geliştirme bilgi ve becerisine sahip olmak,

f) Unit test konusunda bilgi sahibi olmak,

g) Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi sahibi olmak,

h) Geniş ölçekli çok katmanlı (web tabanlı) uygulama geliştirme, Web servisleri, SOAP, WCF, API, Mikroservis gibi teknolojiler hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

i) İlişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş olmak, SQL konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

j) JavaScript, Javascript framework ve kütüphanelerinden en az biri (Vue, Angular, React, Jquery), CSS3, HTML5 gibi web teknolojilerinde konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

k) Versiyonlama araçları (Git, TFS) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

l) Tercihen yüksek performanslı ölçeklenebilir sistemlerin tasarımı ve hayata geçirilmesinde görev almış olmak,

m) Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak uygulayabiliyor olmak.

II. İSTENİLEN BELGELER

a) Başvuru Formu, (*Başvuru Formunun doldurulması zorunlu olup, tercihte bulunmayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır. Birden fazla grup ve pozisyona başvuru ile başvuru formu gönderenlerin başvuruları geçersiz sayılacaktır.)* (Kurumun internet sitesinde duyuru ekinde yer alan form)

b) KPSS sonuç belgesi,

c) Yabancı dil bilgisi seviyesini gösteren belge, (*YDS veya Yükseköğretim Kurulu tarafından buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği olan sınav sonuç belgesi*.)

d) Diploma aslı veya noter, okul ya da Kurum tarafından onaylı örneği, (diplomanın düzenlenmemiş olması halinde, öğrenim durumunu belirtmek üzere usulüne göre verilmiş ve daha sonra diploma veya örnekleriyle değiştirilecek belgenin noterden veya okuldan ya da Kurum tarafından onaylı örneği) (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)

e) Güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğine ilişkin belge, (Transkript belgesi kabul edilecektir.)

f) Genel şartların (d) bendinde yer alan mesleki tecrübeyi gösterir belge. Başvurduğu hizmet grubuna ait iş tecrübesini gösteren Hizmet Belgesi (*kamu kesiminde geçen hizmetler için*) veya SGK Prim Ödeme Belgesi, (*özel sektörde çalışmış olanlar için*)

g) Fotoğraflı iş tecrübesini gösterir detaylı özgeçmiş,

h) Özel Şartlarda istenilen sertifikalar ile tecrübeyi gösteren belgeler,

i) Görevini yapmasına engel olabilecek sağlık sorunu bulunmadığına ilişkin yazılı beyan,

j) Son üç ay içinde alınmış Adli Sicil Belgesi, (e-Devlet üzerinden alınabilmektedir)

k) Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belgenin aslı veya onaylı örneği,
(e-Devlet üzerinden alınabilmektedir.)

Belge istenen hallerde ilgili belgenin ibrazı zorunludur. Talep edilen belgeleri (KPSS sonuç belgesi ve yabancı dil bilgisi seviyesini gösteren belge hariç) eksik ibraz eden veya hiç ibraz etmeyenler bu belgeleri son başvuru tarihine kadar Başkanlığımıza ibraz ettikleri takdirde talepleri kabul edilecek, son başvuru tarihinden sonra ibraz etmeleri halinde ise talepleri kabul edilmeyecektir.

III. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ ve TARİHİ

Adaylar ilan edilen grup ve pozisyonlardan sadece bir tanesine başvurabileceklerdir.

İlanda belirtilen belgeler eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulduktan sonra, dilekçe ekinde belgelerle birlikte başvuruların; **19/10/2026 tarihinden 30/10/2026 tarihi mesai saati bitimine kadar** "T.C. Sayıştay Başkanlığı, İnönü Bulvarı (Eskişehir Yolu) 06520 No:45 Balgat / Çankaya / Ankara" adresine şahsen veya son başvuru tarihinde Başkanlığımıza ulaşacak şekilde posta ile yapılması gerekmektedir. Postadaki gecikmeler ve diğer sebeplerle bu tarihten sonra başvuranlar ile eksik belge ibraz edenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

IV. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARININ DUYURULMASI

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan ve usulüne uygun olarak başvuru yapan adaylardan, son iki yılda yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) alınan KPSS P3 puanının %70'i (yüzde yetmiş) ile son beş yıl içinde İngilizce dilinde yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanın %30'unun (yüzde otuz) toplamı esas alınarak her bir başvuru grubu için en yüksek puana sahip aday adayından başlanarak oluşturulacak sıralamaya göre sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katı aday Başkanlığımız tarafından gerçekleştirilecek olan sözlü sınava çağrılacaktır.

KPSS P3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS P3 puanı 70 (yetmiş), yabancı dil puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir.

Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde bu kişilerin tamamı sınava kabul edilecektir.

Sözlü sınava çağırılacak aday listesi, www.sayistay.gov.tr internet adresinde ilân edilecektir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Sözlü sınava katılma hakkını elde edemeyen başvuru sahiplerine herhangi bir bildirimde bulunulmayacaktır.

V. SINAV KONULARI YERİ VE TARİHİ

Sözlü sınav konuları, başvurulan grup ve pozisyonlara uygun olarak yukarıdaki genel ve özel şartlarda belirtilen tüm konular ve hususlardır.

Sözlü Sınavda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesini (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.

Sözlü sınav, Başkanlığın; **"İnönü Bulvarı (Eskişehir Yolu) 06520 No:45 Balgat / Çankaya / Ankara"** adresinde, **www.sayistay.gov.tr** kurumsal internet sitesinde ilan edilen tarihte yapılacaktır. Söz konusu ilân, sözlü sınav tarihinden en az yedi gün önce yapılacaktır.

VI. SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Sözlü sınavda başarılı olmak için 100 (yüz) tam puan üzerinden en az 70 (yetmiş) puan almış olmak şarttır.

Sözlü sınavda 70 ve daha fazla puan alan adaylar arasında her bir grup için ayrı ayrı en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sınav başarı puan sıralaması oluşturulacak ve ilan edilen pozisyon sayısı kadar adayla sözleşme yapılacaktır.

Puan eşitliği halinde sırasıyla alanında yüksek lisans mezunu olanlar, lisans mezuniyet tarihi önce olanlar ve yaşı daha büyük olanlar öncelikle yerleştirilecektir.

VII. SINAV SONUÇLARININ İLANI ve İŞE BAŞLAMA

Grup ve pozisyon için başarı sırasına göre belirlenecek asil ve yedek olarak kazanan adayların listesi Başkanlığımız internet sitesi www.sayistay.gov.tr adresinde ilân edilecektir.

Listede adı bulunan asıl adaylara ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içinde posta ile bildirimde bulunulur. Adayların tebligatın kendilerine ulaşmasından itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamak ve istenilen belgeleri teslim etmek üzere müracaatta bulunmaları gerekmektedir.

Adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde Başkanlığımıza müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen tarihte işe

başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibariyle on beş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.

Sınavı kazanan her bir adayın güvenlik soruşturması yapılacaktır.

Asıl adaylardan, hakkından feragat eden veya etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adayların işe başlama işlemleri hakkında yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

İlan edilen pozisyonlara atanmaya hak kazanan adaylardan gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunduğu tespit edilenler ile istenilen şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılanların sözleşmeleri yapılmış ise derhal fesih edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem yapılacaktır.

VIII. ÜCRET

Aylık brüt sözleşme ücret tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilenler için 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3'üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücreti tavanı tutarının aşağıdaki tabloda her bir grup ve pozisyon için belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Başkanlık, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir. Sözleşmeli bilişim personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6'ncı maddesi uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai vs.) başkaca bir ödeme yapılmayacaktır.

Grup ve Pozisyonlarına Göre Sözleşmeli Bilişim Personeli Ücret Tablosu		
Grubu	**Bilişim Personeli Pozisyonu**	**Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı**
B	Kıdemli .Net Yazılım Geliştirme Uzmanı ve Çözüm Mimarı	4 katına kadar
D	Yazılım Geliştirme Uzmanı (.Net)	2 katına kadar

IX. TEBLİGAT

Sözleşmeli Bilişim Personel alımı ile ilgili tüm duyuru, ilan ve bilgilendirmeler Sayıştay Başkanlığı'na ait **www.sayistay.gov.tr** internet adresinde yayımlanacaktır. Yayımlanacak duyuru, ilan ve bilgilendirmeler tebligat mahiyetinde olacağından adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.