T.C. DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI

TÜRK AKREDİTASYON KURUMU

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ SINAV İLANI

Türk Akreditasyon Kurumunda istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6'ncı maddesine dayanılarak, 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" in 8 inci maddesi uyarınca, sözlü/uygulamalı sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre **2 (iki)** sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

2026 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS- B) alınan KPSSP3 puanının yüzde yetmişi (%70) ile son beş yıl içinde yapılan İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS/e-YDS) veya ÖSYM tarafından YDS'ye denk kabul edilen sınavlarda alınan puanın YDS'deki karşılığının yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak ilan edilen sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katına kadar aday gerçekleştirilecek olan sözlü/uygulamalı sınava çağrılacaktır.

KPSSP3 puanı olmayan veya sonuç belgesini ibraz etmeyen adayların KPSSP3 puanı 70 (yetmiş), yabancı dil puanı olmayan veya sonuç belgesini ibraz etmeyen adayların yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir. Sözlü/uygulamalı sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre sözleşmeli bilişim personeli istihdamı gerçekleştirilecektir.

1-BAŞVURU ŞARTLARI

A-GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesinde sayılan genel şartları haiz olmak,

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

c) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda en az 5 (beş) yıl mesleki tecrübeye sahip bulunmak, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır)

d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olması kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,

e) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, ertelemiş veya muvazzaf askerlik hizmetinden muaf ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

zorunludur.

B) ÖZEL ŞARTLAR

B.1 Siber Güvenlik Uzmanı (1 Kişi – Tam zamanlı)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya kurumsal bilgi teknolojileri altyapılarında siber güvenlik alanında en az beş yıl fiilen çalışmış olmak ve bu hususu belgelemek.

b) En az 5.000 (beş bin) aktif kullanıcıya veya istemciye hizmet veren bilgi sistemlerinde siber güvenlik altyapılarının kurulumu, işletimi, yönetimi veya güvenliğinin sağlanması süreçlerinde görev almış olmak ve bu hususu belgelemek.

c) Güvenlik Duvarı (Firewall), Proxy, IDS/IPS, VPN, WAF, Yük Dengeleme (Load Balancing), ve DDoS koruma çözümlerinin yönetimi ve entegrasyonunda tecrübe sahibi olmak,

d) SIEM, EDR/XDR, Anti-virüs ve Sandbox (Şüpheli Dosya Analizi) yazılımlarının yönetiminde, kimlik ve erişim yönetimi ile bilgi güvenliği sistemlerinde tecrübe sahibi olmak,

e) SIEM uygulamaları için Script, Regex ve korelasyon kuralları hazırlama; Syslog ve EventLog analizi konularında ileri düzeyde tecrübeli olmak,

f) E-posta sunucu mimarileri, e-posta protokolleri (SMTP, IMAP, POP3) ve e-posta doğrulama teknolojilerinin (SPF, DKIM, DMARC) kurulum, yönetim ve güvenlik süreçlerine hâkim olmak,

g) Sıfır Güven (Zero Trust) güvenlik mimarisi ve ZTNA (Zero Trust Network Access) çözümlerinin tasarımı, kurgulanması ve uygulanması konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

h) BGP, OSPF, DNS, DHCP, NAT, NAC, Layer-2/Layer-3 VPN ve noktadan noktaya WAN teknolojilerinde kurulum, yapılandırma ve sorun giderme tecrübesine sahip olmak,

i) LAN, WAN, WLAN, TCP/IP, IPv4/IPv6, OSI katman yapısı ile kurumsal ağ mimarilerinin tasarımı, planlaması, entegrasyonu ve IEEE 802.1X ağ standartları konularında tecrübe sahibi olmak,

j) Ağ cihazlarının güvenliği, sıkılaştırılması ve iş sürekliliği mimarilerinin kurgulanması konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

k) Ağ güvenliği ilkelerine hâkim olmak; ağ üzerindeki trafiği ve protokolleri analiz edebilen yazılımları (Wireshark, tcpdump vb.) yetkin şekilde kullanabilmek,

l) Zafiyet tarama araçlarını (Vulnerability Scanner) ileri düzeyde kullanabilmek, tarama sonuçlarını analiz etmek, önceliklendirmek ve raporlayabilmek,

m) Sızma testi (Penetration Testing) metodolojilerine, zafiyet yönetim süreçlerine hâkim olmak ve üçüncü taraf sızma testi süreçlerini koordine edebilmek,

n) Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM- Privileged Access Management) mimarisi ve çözümleri hakkında tecrübe sahibi olmak,

o) Güncel saldırı türleri, zararlı yazılım davranışları ve saldırı amaçlı kullanılan araçlar (exploit framework'leri) hakkında bilgi sahibi olmak,

p) MITRE ATT&CK Framework ve OWASP Top 10 standartlarına hâkim olmak, bu yapılara göre güvenlik kontrolleri kurgulayabilmek,

q) 5651 ve 7545 sayılı Kanunlar kapsamındaki teknik ve yasal loglama/güvenlik gereksinimlerine hâkim olmak,

r) Siber Olaylara Müdahale (SOME / Incident Response), kriz yönetimi ve temel adli bilişim (Digital Forensics) süreçlerinde tecrübe sahibi olmak,

Aşağıda belirtilen sertifikalar ön başvuru veya eleme şartı olmayıp başvuran adaylar arasında tercih sebebi olarak ve sözlü/uygulamalı sınav aşamasında adayın mesleki yetkinliğini değerlendirmek amacıyla dikkate alınacaktır:

a) CISSP (Certified Information Systems Security Professional)
b) CISM (Certified Information Security Manager)
c) CEH (Certified Ethical Hacker) veya CySA+ (CompTIA Cybersecurity Analyst)
d) CCNP Enterprise / Security (Cisco Certified Network Professional)
e) OSCP (Offensive Security Certified Professional)
f) Palo Alto PCNSE veya Fortinet NSE 4/7

B.2 Sistem ve Ağ Uzmanı (1 Kişi – Tam zamanlı)

a) Büyük ölçekli kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 5.000 (beşbin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde sistem ve ağ uzmanı veya benzer konumlarda en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak.

b) Kurumsal ölçekteki sanallaştırma platformlarının (VMware vSphere, vCenter, ESXi ve/veya Microsoft Hyper-V) mimari tasarımı, kurulumu, yüksek erişilebilirlik (HA), DRS, vMotion/Live Migration, cluster yapılandırmaları, performans optimizasyonu ve kapasite planlaması süreçlerinde ileri düzey tecrübe sahibi olmak.

c) Fiziksel sunucu altyapılarının kurulumu, yönetimi, donanım konfigürasyonları (İşlemci, Bellek, Disk, RAID, HBA, Ethernet adaptörleri) ve firmware/BIOS güncellemeleri konusunda tecrübe sahibi olmak.

d) Windows Server işletim sistemlerinde kurulum, yapılandırma, güncelleme, güvenlik sıkılaştırması (hardening), yama yönetimi (Patch Management) ve performans optimizasyonu süreçlerinde tecrübe sahibi olmak.

e) Dosya sunucularının (File Server) kurulumu ve yönetimi, DFS/DFS-R, NTFS ve Share Permissions, Access-Based Enumeration, kullanıcı/grup bazlı yetkilendirme, kota ve erişim kontrolü süreçlerinde tecrübe sahibi olmak.

f) Linux tabanlı işletim sistemlerinde kurulum, yönetim, güvenlik sıkılaştırma, log analizi ve temel servislerin yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak.

g) Active Directory Domain Services (AD DS), Domain Controller, OU yapısı, Group Policy (GPO), Delegation, TIER mimarisi, sıkılaştırma ve güvenli kimlik doğrulama süreçlerinde ileri düzey bilgi sahibi olmak.

h) Kurumsal ölçekli veri depolama sistemlerinin (SAN/NAS/All-Flash Array) mimarisi, LUN/NFS/SMB provizyonu ve yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak.

i) Fiber Kanal Anahtarlar (FC Switches) konfigürasyonu, Zoning süreçleri ve SAN topolojilerine hâkim olmak.

j) Veri depolama seviyesinde senkron/asenkron replikasyon, snapshot ve lokasyonlar arası veri transferi teknolojilerinde deneyim sahibi olmak.

k) Microsoft Failover Clustering (WSFC), Failover Cluster Role, CSV, Quorum ve Microsoft SQL Server Always On Availability Groups altyapı kurulumu, yapılandırılması ve işletilmesi konusunda tecrübe sahibi olmak.

l) DNS, DHCP, LDAP, NTP, Kerberos ve temel ağ servislerinin kurulum, yapılandırma, yönetim, izleme ve sorun giderme süreçlerinde deneyim sahibi olmak.

m) Omurga ve kenar ağ anahtarları (Switching), Yönlendiriciler (Router) ve Merkezi Kablosuz Ağ Kontrolörlerinin (WLC) kurulumu, yapılandırılması ve işletilmesinde tecrübeli olmak.

n) Veri Merkezi ve Felaketten Kurtarma Merkezi (DC/DR) altyapı tasarımı, replikasyon senaryolarının oluşturulması, felaket anı geri dönüş (Failover/Failback) ve tatbikat süreçlerinin yürütülmesi konusunda tecrübe sahibi olmak.

o) Kurumsal yedekleme altyapılarının (Backup Policy, Retention, Repository) tasarımı ve yönetimi; Fiziksel/Sanal makinelerin yedeklenmesi, Restore, Instant Recovery, Bare Metal Recovery operasyonları ile periyodik geri dönüş testlerinin gerçekleştirilmesi konusunda tecrübeli olmak.

p) Sistem yönetimi, AD işlemleri, otomasyon ve raporlama için ileri düzeyde PowerShell script geliştirme ve Linux ortamlarında otomasyonlar oluşturma konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

q) Microsoft SCCM (işletim sistemi/uygulama dağıtımı, patch management) ve SCOM (veya benzeri merkezi monitoring) ile sunucu, storage ve servislerin izlenmesi, alarm/kök neden (RCA) analizlerinin yapılması konusunda tecrübe sahibi olmak.

r) TCP/IP (IPv4/IPv6), VLAN, Routing, VPN, NAT, Load Balancing ve Ağ Segmentasyonu konularında bilgi sahibi olmak.

s) IIS, Apache, Nginx gibi web/uygulama sunucularının yönetimi ve E-posta sunucu protokolleri/altyapıları hakkında bilgi sahibi olmak.

t) Ansible, FreeIPA gibi yapılandırma yönetimi ve otomasyon araçlarının yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak.

Aşağıda belirtilen sertifikalar ön başvuru veya eleme şartı olmayıp başvuran adaylar arasında tercih sebebi olarak ve sözlü/uygulamalı sınav aşamasında adayın mesleki yetkinliğini değerlendirmek amacıyla dikkate alınacaktır:

a) VMCE (Veeam Certified Engineer)
b) MCSA (Microsoft Certified Solutions Associate)
c) MCSE (Microsoft Certified Solutions Expert)
d) MCITP (Microsoft Certified IT Professional)
e) Microsoft Certified: Azure Fundamentals
f) Microsoft Certified: Azure Administrator Associate

2-BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

Sınav başvuruları, 16 /10/ 2026 günü başlayacak ve 31 /10/ 2026 günü saat 23:59'da sona erecektir. Başvurular, e-Devlet üzerinden Türk Akreditasyon Kurumu-Kariyer Kapısı Kamu İşe

Alım veya Kariyer Kapısı “https://kariyerkapisi.gov.tr/” adresi üzerinden yapılacaktır. Başvuru için gerekli olan bilgiler ve elektronik ortamda iletilecek belge örnekleri 2. maddede sıralanmaktadır.

İlanda belirtilen şartları sağlamayan başvurular ile posta, e-posta yoluyla veya bizzat yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir.

3-BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER VE NİTELİKLERİ

Başvuru için adaylardan aşağıdaki belgeler talep edilecektir:

a) Fotoğraf ve özgeçmiş,

b) KPSSP3 puanı (KPSSP3 puanı mevcut değilse 70 (yetmiş) olarak değerlendirilecektir),

c) YDS/e-YDS puanı veya eşdeğerliği ÖSYM tarafından saptanmış uluslararası dil sınavlarından alınan puanın YDS karşılığı (yabancı dil puanı mevcut değilse 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir),

d) Lisans diploması veya e-devlet üzerinden temin edilebilecek mezun belgesi; yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olan adaylar için ise son başvuru tarihi itibarıyla Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış diploma denklik belgesi,

e) Erkek adaylar için askerliğini yaptığına, ertelettiğine ya da muaf olduğuna dair e- devletten alınan ve doğrulama kodu bulunan belge,

f) Başvuru şartları (d) bendinde belirtilen güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini gösteren belge (Onaylı transkript, sertifika vb.),

g) Mesleki tecrübe belgelerinin değerlendirilmesinde sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacak olup, tecrübe belgelerine ek olarak çalışılan iş yerinin niteliğine göre:

- Özel sektörde çalışılan süreler için SGK hizmet dökümü,
- Kamu kurumlarında çalışılan süreler için kurumdan alınacak belgeler de ayrıca sisteme yüklenecektir.
- Aranan mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan yöneticiler, söz konusu hizmetlerde/projelerde birlikte çalışılan diğer yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak imzalanmış ve varsa kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır.
- Aranan mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın söz konusu tecrübesi dikkate alınmayacaktır.
- Başvurulan pozisyon için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin en az; başvurulan pozisyon ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, projelerde kullanılan teknolojiler, çalışma süreleri gibi bilgileri detaylı olarak içermesi gerekmektedir.

- Sözlü/uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adayların (varsa) sisteme yüklediği tüm sertifikalar, veren kuruluşun belirlediği sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle Kurumumuz tarafından doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması adayın sorumluluğundadır. Sertifikası bulunmayan adayların başvuruları doğrudan geçersiz sayılmaz ancak sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika dikkate alınmayacaktır.

4-BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARININ DUYURULMASI

a) Genel ve özel şartları sağlayan ve usulüne uygun olarak başvuru yapan adaylardan KPSSP3 puanının yüzde yetmişi (%70) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre, en yüksek puandan başlanarak pozisyon için liste oluşturulacaktır.

b) En yüksek puanlıdan başlanarak en fazla 10 katı kadar aday sözlü/uygulamalı sınava çağırılacaktır.

c) Sözlü/uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adaylardan son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı mülakata kabul edilecektir.

d) Sözlü/uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adayların listesi 06/11/2026 tarihinde www.turkak.org.tr internet sitesinde duyurulacak ve adaylar Kariyer Kapısı Platformu üzerinden de takip edebileceklerdir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

5- SINAVIN KONULARI VE ŞEKLİ

a) Sınav soruları başvurduğu pozisyonun özel şartlarında belirtilen tüm konuları kapsayacaktır.

b) Sınavda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere, fotoğraflı bir kimlik belgesini (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) yanlarında bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.

c) Sözlü/uygulamalı sınav, Kurum yerleşkesinde Kurum tarafından temin edilecek bir bilgisayar üzerinde adayın bilgisayar başında verilen örnek senaryolar üzerinden gerçekleştirilecektir.

6-SINAV YERİ, TARİHİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

a) Sözlü/uygulamalı sınav 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecek olup, sınavdan 70 (yetmiş) puan ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılacaktır.

b) Sözlü/uygulamalı sonucunda başarılı sayılan en yüksek puanlı adaydan başlamak üzere sınav başarı sıralaması oluşturulacaktır.

c) Sözlü/uygulamalı sınav 11/11/2026 tarihinde Türk Akreditasyon Kurumu, Mustafa Kemal Mahallesi 2125'inci Sokak No:1 Çankaya/ANKARA adresinde yapılacaktır. Sınav saati sınava katılacak aday listesiyle birlikte www.turkak.org.tr internet sitesinden duyurulacaktır.

7-SONUÇLARIN İLANI VE İŞE BAŞLAMA

a) Başarı sırasına göre 2 (iki) asıl, 2 (iki) yedek aday belirlenecektir. Sözlü/uygulamalı sınav sonuçları www.turkak.org.tr sitesinde ilan edilecektir.

b) Listede adı bulunan asıl adayın başvuru modülünde belirttiği adresine, ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içerisinde posta ile tebligat yapılacak olup, aday tebligat tarihinden itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamak ve istenilen belgeleri teslim etmek üzere müracaatta bulunacaktır.

c) Tebligat tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibariyle 15 (on beş) günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen makul bir mazeret bildirmeyen aday, hakkından feragat etmiş sayılır.

d) Yedek adayın hakları sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren altı ay geçerli olacaktır. Bu süre içerisinde atama yapılan pozisyonun herhangi bir nedenle boşalması halinde sınavı yedek olarak kazanan aday atanacaktır.

e) Asıl adaydan, hakkından feragat eden veya etmiş sayılanın yerine ilan edilen yedek adayın işe başlama işlemleri hakkında yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

f) Sözlü/uygulamalı sınavı kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve sözleşme yapılmaz. Bunların sözleşmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

8-SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının **üç katına** kadar olacaktır. Ancak Kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

9-İTİRAZ

Sözlü giriş sınav sonuçlarına; Kurumun (http://www.turkak.org.tr) internet adresinde yayımlandıkları tarihten itibaren 7 (yedi) gün içinde itiraz edilebilir. İtirazlar en geç 7 (yedi) gün içerisinde sonuçlandırılır.

10- BİLGİ ALMA

Sınavla ilgili her türlü bilgi aşağıdaki telefon numaralarından, Kurum internet sayfasından (http://www.turkak.org.tr) veya Türk Akreditasyon Kurumu Personel ve Destek Hizmetleri Başkanlığından temin edilebilir.

Bilgi Alınacak Telefon Numarası: 0 (312) 410 83 91

İlanen duyurulur.